

## Ceanroomgedrag en discipline

---

Afgelopen jaar is er verschillende keren gediscussieerd over cleanroomgedrag in 1N en 1M en hoe we dit kunnen verbeteren. 2006 is binnen de OPC fabrieken uitgeroepen tot het jaar van discipline in de cleanrooms (in de breedste zin van het woord). Om de neuzen te richten en duidelijkheid te verschaffen niet alleen richting onze procesoperators maar ook aan alle vaste en minder frequente gebruikers van en bezoekers aan de cleanrooms is in onderstaand memo aangegeven hoe we in 2006 gaan acteren.

Op dit moment is het zo dat de discipline in de cleanrooms te laag is, met als mogelijk risico afkeur van onze OPC producten op defecten. De meest zichtbare tekortkomingen zijn o.a.:

- Het niet juist dragen van het mondkapje,
- Het niet juist aan/uit trekken van het cleanroompak,
- De reinheid in de cleanroom laat te wensen over (wordt separaat opgepakt).
- Bezoekers (externe “ werkers” aan machines) zijn vaak onvoldoende begeleid cq geïnstrueerd.

### Plan van aanpak

Dit is per onderwerp hieronder uitgewerkt. Deze onderwerpen zijn:

1. Kleding (mondkapje en omkleedprocedure)
2. HSE aspecten
3. Werkzaamheden aan machines cq in de ruimte

### ad 1 Kleding

Het juist dragen van de kleding conform voorschriften is essentieel voor een juiste kwaliteit van het product en het rein houden van de diverse ruimtes.

Hoe kleding gedragen moet worden is aan iedere medewerker via meerdere instructiefilms uitgelegd. Bovendien heeft elke medewerker een aantekening in zijn veiligheidspaspoort dat hij deze instructies gehad heeft. Toch zien we een ander beeld. Mondkapje wordt niet over

de neus gedragen, kleding is onvoldoende afgesloten (rits staat open), kleding sleept over de grond bij aan en uittrekken, etc.

Mn het mondkapje is een “heet” issue, echter vanaf heden draagt iedereen **het mondkapje over de neus**. Voor bril dragers is er, totdat er een aanvullend schrijven komt (actie JVDR) over hoe bril en mondkapje te combineren zijn, een gedoogbeleid, hier geldt mondkapje zit tegen onderzijde neus aan. Vanaf heden heet het mondkapje dan ook neuskapje! Indien niet duidelijk is hoe en waar welke kleding gedragen moet worden, kun je altijd vragen naar aanvullende instructies (dit bij je meerdere neerleggen). Echter het blijft je eigen verantwoordelijkheid. Verder is/wordt op diverse plaatsen(ruimtes) duidelijk aangegeven welk kledingregime geldt.

Er zijn dan ook geen excuses meer mogelijk t.a.v. dit punt.

Middels audits en dagelijkse monitoring van supervisors en managers, maar ook door jullie als medewerkers wordt een ieder gewezen op het juist dragen van kleding. Vanaf januari

2006 zal bij herhaald niet naleven van de regels overgegaan worden tot sancties. Deze sancties zullen voor o.a. operators bestaan uit schriftelijke waarschuwingen en voor indirecten en overige tot het weigeren van toegang tot de cleanroom en melding bij betreffende manager.

## **ad 2 HSE aspecten**

Naast kledingprocedures zijn binnen en buiten de cleanrooms van de OPC afdeling HSE aspecten belangrijke issues. Deze zorgen nl. dat de productie veilig en verantwoord kan plaatsvinden. Veiligheid is ieders eigen verantwoordelijkheid. Naast plichten en rechten van de werkgever heeft de medewerker zich ook aan een aantal voorschriften te houden.

Deze voorschriften zijn al lang bij een ieder bekend doch enkele belangrijke zaken worden hieronder nogmaals weergegeven:

- Altijd werken volgens bestaande voorschriften weergegeven in het FDS. Bij onduidelijkheid niet iets proberen, maar vraag collega's of meerdere.
- ATEX. Binnen de cleanrooms zijn er zogenaamde gezoneerde gebieden. In deze gebieden gelden speciale voorschriften. In de cursus ATEX is e.e.a. uitgebreid toegelicht. Elke medewerker van Canon Production Printing die in de cleanroom werkzaamheden/activiteiten uitvoert moet deze cursus gevolgd hebben. E.e.a. is ook vastgelegd in het veiligheidspaspoort.
- Gelinkt aan de ATEX zonerings geldt dat gebruik van mobiele telefoons en DECT telefoons niet toegestaan is in de cleanroom. Alleen de bestaande vaste toestellen en speciale ATEX telefoons zijn toegestaan in de cleanrooms. Een ieder dient zijn mobiel en/of DECT toestel bij het naar binnen gaan in de cleanroom uit te zetten en nog beter niet mee te nemen de cleanroom in.
- Werken met oplosmiddelen betekent altijd de juiste beschermingsmiddelen dragen. Dus zet ALTIJD een bril op, doe handschoenen aan.
- Het dragen van veiligheidsschoenen is in de cleanroom verplicht.

Ook tav van HSE zullen we komend jaar de discipline aantrekken en een sanctiebeleid gelijk kleding voeren.

## **ad 3 Werkzaamheden aan machines**

Met werkzaamheden aan machines wordt niet bedoeld de standaard productie van OPCs op deze machines. Bedoeld worden hier modificaties/wijzigingen/optimalisaties en grotere geplande werkzaamheden meestal door derden. Deze activiteiten moeten altijd aangemeld worden in het STEX overleg. Niet aangemeld betekent vanaf 1 januari 2006 niet uitvoeren en geen toegang. Indien werkzaamheden worden uitgevoerd door derden is er altijd een Canon Production Printing begeleider. Deze begeleider is verantwoordelijk! Dit betekent dat deze begeleider zorgt dat deze externe weet welke regels hij moet nakomen (kleding, HSE, reinheid, etc). Deze begeleider meldt ten alle tijden de klus werkend af bij de productieverantwoordelijke (supervisor/SPOer). Tevens zorgt de begeleider voor de benodigde werkvergunningen en overige documenten .

Bij niet naleving zal de klus worden gestopt en begeleider door zijn manager worden " gecorrigeerd".

Dit alles lijkt op een soort hetze, echter dit is zeker niet de bedoeling. Wat duidelijk moet zijn, is dat werken in cleanrooms en testruimtes moet gebeuren volgens bepaalde gedragsregels. Tot op heden is geconstateerd dat we het met deze regels niet zo nauw nemen. Dit willen voor eens en altijd rechtzetten, daarom zullen we de eerste maanden voornamelijk

corrigeren en complimenteren en pas bij blijvend negeren van de regels, zijn we helaas genooddaakt tot sancties. Echter realiseer dat de bal bij jezelf ligt en goed voorbeeld doet

goed volgen. Met zijn allen kunnen we er voor zorgen dat de kwaliteit van ons product en de

veiligheid verder worden verhoogd.

Tenslotte wil ik de coaches, managers van de diverse afdelingen (ook al staan deze op de kopielijst) verzoeken dit memo verder te verspreiden onder hun medewerkers.